

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Знаменская средняя общеобразовательная школа
(МБОУ Знаменская СОШ)**

ПРИКАЗ

09.01.2019 г.

№ 108/ 2

Об утверждении перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и коррупционных рисков, другой документации по противодействию коррупции

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень:
 - должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (приложение 1);
 - коррупционных рисков (приложение 2).
2. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ Знаменской СОШ, ввести его в действие с 09.01.2019 г.
3. Утвердить Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ Знаменской СОШ, ввести его в действие с 09.01.2019 г.
4. Утвердить План по минимизации коррупционных рисков в МБОУ Знаменской СОШ, ввести его в действие с 09.01.2019 г.
5. Утвердить Стандарт антикоррупционного поведения работников МБОУ Знаменской СОШ, ввести его в действие с 09.01.2019 г.
6. Утвердить Памятку по вопросам взяточничества и применения мер ответственности за получение и дачу взятки, ввести ее в действие с 09.01.2019 г.
7. Утвердить Положение об этике и служебном поведении работников МБОУ Знаменской СОШ, ввести его в действие с 09.01.2019 г.
8. Утвердить План мероприятий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ Знаменской СОШ, ввести его в действие с 09.01.2019 г.
9. Утвердить Политику по противодействию коррупции в МБОУ Знаменской СОШ, ввести ее в действие с 09.01.2019 г.

10. Утвердить Положение о порядке уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения работниками и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов в МБОУ Знаменской СОШ, ввести его в действие с 09.01.2019 г.

11. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



И.П. Черкасова

Приложение 1
к Приказу от 09.01.2019 г. № 108/2

Перечень должностей МБОУ Знаменской СОШ, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Заместители директора
3. Заведующий хозяйством
4. Учитель
5. Библиотекарь
6. Водитель

Перечень коррупционных рисков

№ п/п	Наименование коррупционного риска	Описание коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none">- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников- использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none">- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none">- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;- умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета;

		- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращение юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации педагогических сотрудников	- необъективная оценка деятельности педагогических сотрудников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11.	Аттестация учащихся	- необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков (ЗУН); - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)
12.	Прием детей в образовательные организации на обучение	- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для приема в образовательные организации